



Co-funded by
the European Union



VRAGEN EN REFLECTIES

Stories 4 Wings

2024-1-ES01-KA220-ADU-000255317

Teamwerk



Haar Naam is Luz



Haar Naam is Luz

Teamwerk

Dit document bevat een reeks van **9 vragen die gericht zijn op reflectie** over verschillende aspecten van het verhaal waarmee gewerkt wordt. De vragen zijn ingedeeld in drie niveaus van complexiteit en diepgang, als volgt:

Vragen 1 tot en met 3

richten zich op het bereiken van een basisbegrip en identificatie met het verhaal en de personages.

Vragen 4 tot en met 6

nodigen uit tot reflectie op de waarde, vaardigheid of competentie die aan bod komt., bekeken vanuit verschillende perspectieven, zoals emotionele zelfverkenning of het observeren van uiteenlopende houdingen of gedragingen.

Vragen 7 tot en met 9

stimuleren een diepere reflectie en nodigen deelnemers uit om de verschillende thema's vanuit een symbolisch perspectief te benaderen, alternatieve scenario's te verbeelden of deze te verbinden met hun mogelijke toekomstige houdingen of acties.

Enkele **aanbevelingen** voor het gebruik van deze handleiding zijn:

Benader reflectie op een **ontspannen en open** manier, zonder de waarden of competenties die de activiteit wil onderzoeken expliciet te benoemen.

Geef deelnemers de ruimte om **geleidelijk** tot hun eigen interpretaties en conclusies te komen.

De activiteit moet een **veilige** omgeving creëren waar emoties, gedachten en meningen welkom zijn.

Er bestaan **geen goede of foute** antwoorden.

Deelname mag nooit worden afgedwongen; **stilte en luisteren zijn eveneens geldige** vormen van betrokkenheid.

Haar Naam is Luz

Teamwerk

1

Wie is Luz en wat zijn haar levensomstandigheden? Wie zorgt voor haar?

Deze vraag gaat over het verhaal en de personages en laat zien dat een "probleem" dankzij teamwork in het tegenovergestelde kan worden omgezet.



2

**Hoe denk je dat de hoofdpersoon zich voelt wanneer ze ontdekt dat ze zwanger is en het te laat is om de zwangerschap af te breken?
Wat helpt haar om zich beter te voelen?**

Deze vraag nodigt uit tot nadenken over hoe angst, eenzaamheid en hulpeloosheid kunnen worden verminderd dankzij de steun van een team.

Haar Naam is Luz

Teamwerk

3

Met welk personage identificeer je je het meest? Heb je ooit in een vergelijkbare situatie gezeten? Zou je anders hebben gehandeld?

Deze vraag is bedoeld om je in te leven in het verhaal en het belang van teamwerk vanuit verschillende perspectieven te belichten. Geef geen ruimte aan (zelf)verwijten.

4

Hoe denk je dat de vrienden van de hoofdpersoon zich voelden toen ze het nieuws hoorden? Hoe denk je dat ieder van hen de situatie heeft ervaren? Wat levert deze samenwerking de vrienden en tante van de hoofdpersoon op?

Deze vraag gaat in op de motivaties die ons ertoe kunnen aanzetten om deel te nemen aan teamwerksituaties en op wat dit ons en anderen oplevert.

Haar Naam is Luz

Teamwerk

5

Welke houding van welk personage viel jou het meest op? Welke situatie vind jij het meest ingewikkeld, en welke het eenvoudigst? Waarom?

Deze vraag plaatst ons in de schoenen van alle personages en laat ons beseffen hoe empathie en een gevoel van verbondenheid de drijvende kracht kunnen zijn achter samenwerking.

6

Welke taken en verantwoordelijkheden horen bij het opvoeden van een dochter?

Wat vind jij positief aan het feit dat dit meisje wordt opgevoed door een groep mensen in plaats van door één (of twee) personen?

Deze vraag laat ons stilstaan bij de concrete en praktische aspecten van samenwerking in het verhaal. Kijk, naast de steun aan de moeder, ook naar welke andere positieve gevolgen deze gezamenlijke beslissing heeft gehad voor iedereen die erbij betrokken is.

Haar Naam is Luz

Teamwerk

7

Hoe zou het verhaal zijn verlopen als de vrienden van de hoofdpersoon haar niet hadden vergezeld en gesteund? Hoe denk je dat ze dan zou hebben gereageerd?

Deze vraag schetst een scenario waarin er geen sprake was geweest van teamwerk en hoe dit de hoofdpersoon en haar dochter zou hebben beïnvloed. Wat was de bijdrage van dit teamwerk?

8

Zijn er op dit moment situaties in jouw omgeving waarin wordt samengewerkt? Hoe zou jij daar voordeel uit kunnen halen? Wat houdt je tegen om erbij betrokken te raken?

Deze vraag analyseert de huidige omstandigheden om te bepalen waar teamwerk voordelen kan opleveren en biedt motivatie om dit te realiseren.

Haar Naam is Luz

Teamwerk

9

Welke invloed kan teamwerk hebben op een individu, een groep (vrienden, familie, enz.) of een gemeenschap?

Deze vraag nodigt uit tot reflectie over teamwerk vanuit een sociologisch en maatschappelijk perspectief. Een ruimte om harmonieuzere gemeenschappen te bedenken.



De steun van de Europese Commissie voor de productie van deze publicatie houdt geen goedkeuring in van de inhoud ervan, die uitsluitend de mening van de auteurs weergeeft. De Commissie kan niet aansprakelijk worden gesteld voor het gebruik dat van de daarin opgenomen informatie kan worden gemaakt.

De publicatie verkrijgt de Creative Commons licentie CC BY-NC SA.



Deze licentie staat u toe het werk te distribueren, te remixen, te verbeteren en erop voort te bouwen, maar uitsluitend voor niet-commerciële doeleinden. Bij gebruik van het werk en fragmenten daarvan moet

1. Vermeld de bron en een link naar de licentie. Eventuele wijzigingen moeten worden vermeld. De auteursrechten blijven bij de auteurs van de documenten.
2. Het werk mag niet voor commerciële doeleinden worden gebruikt.
3. Als u het werk opnieuw samenstelt, converteert of erop voortbouwt, moeten uw bijdragen onder dezelfde licentie worden gepubliceerd als het origineel.